



## PLAN ESTRATÉGICO DE IAAC 2021-2026

### CLASIFICACIÓN

Este documento está clasificado como un Documento Administrativo de IAAC.

### AUTORIZACIÓN

Publicación No: 09  
Preparado por: Comité Ejecutivo  
Revisión N°: 00  
Aprobado por: Asamblea General  
Fecha de Publicación: 16 de diciembre de 2020  
Fecha de Aplicación: Inmediata  
Número del Documento: IAAC AD 006/20

Enviar preguntas a: Secretariado de IAAC  
Teléfono: +52 (55) 9148-4300  
E-mail: secretariat@iaac.org.mx

### DISPONIBILIDAD:

Copias de este documento en inglés y español están disponibles en el Secretariado de IAAC y en el sitio web de IAAC.

### DERECHOS DE AUTOR:

IAAC posee todos los derechos de autor de este documento. Está prohibida la copia de este documento para su venta.

Original: Español



## PLAN ESTRATÉGICO DE IAAC 2021-2026

### Introducción

La Cooperación Inter Americana de Acreditación (IAAC) es una organización regional que funciona a través del esfuerzo conjunto de organizaciones y profesionales en el área de acreditación y evaluación de la conformidad. IAAC coordina sus actividades a través del “Plan estratégico de IAAC de 2021-2026”, en el que se definen las metas, iniciativas, acciones, entregables, fechas y responsables.

El Plan Estratégico se basa en la visión, misión, políticas, objetivos y documentos del sistema de Gestión de Calidad de IAAC los cuales están alineados con los requisitos y documentos de ILAC e IAF.

### Metas estratégicas para el periodo 2021-2026

**IAAC tiene cinco metas principales que se describen abajo:**

1. Mantener, mejorar y extender los alcances del MLA de IAAC y mantener el reconocimiento internacional como Cooperación Regional por IAF e ILAC
2. Fortalecer las relaciones al nivel internacional y regional
3. Incrementar la competencia técnica de los miembros
4. Lograr y mantener la sostenibilidad económica/financiera
5. Mejorar la eficiencia de IAAC para fortalecer su liderazgo

*Para lograr estas cinco metas generales, se realizarán las siguientes acciones específicas:*

- a) Facilitar el intercambio comercial entre naciones o bloques de naciones de América mediante un sistema de organismos de evaluación de la conformidad acreditados;
- b) Desarrollar, mantener, mejorar y extender los alcances de los Acuerdos de Reconocimiento Multilateral de IAAC;
- c) Mantener el estado como Cooperación Regional reconocida por el International Accreditation Forum (IAF) e International Laboratory Accreditation Cooperation (ILAC), o por la(s) organización(es) internacional(es) que la(s) pudiera(n) reemplazar;

- d) Promover la aceptación de las acreditaciones otorgadas por los organismos de acreditación miembros, basada en la equivalencia de la operación de sus sistema de acreditación y sus esquemas respectivos, dentro del marco internacional de acreditación, y en cooperación con los otros grupo regionales de organismos de acreditación, así como también promover la aceptación internacional de certificados y resultados emitidos por las organizaciones de evaluación de la conformidad debidamente acreditadas;
- e) Promover la transferencia del conocimiento e información técnica, intercambio de información, visitas por expertos regionales, y actividades similares para ayudar a los esquemas de acreditación nuevos, en desarrollo y establecidos;
- f) Facilitar la colaboración, cooperación y ayuda mutua entre los miembros;
- g) Ayudar a los miembros actuales y potenciales de IAAC, en temas relacionados con la acreditación de organismos de evaluación de la conformidad;
- h) Armonizar los criterios de operación de los organismos de acreditación miembros con base en las normas y guías internacionales relevantes ISO/IEC y documentos de IAF e ILAC;
- i) Facilitar el intercambio de información entre los organismos de acreditación miembros de IAAC y los miembros de IAF e ILAC;
- j) Promover la cooperación en la capacitación de evaluadores pares y del personal de organismos de acreditación;
- k) Facilitar la adopción e implementación de normas, guías y aplicación de documentos desarrollados por los organismos internacionales relevantes;
- l) Estimular y apoyar el desarrollo de organismos de acreditación en los países de América;
- m) Trabajar junto con otros organismos regionales de América como la Comisión Panamericana de Normas Técnicas (COPANT), el Sistema Interamericano de Metrología (SIM), y las cooperaciones regionales de acreditación, así como también con otras organizaciones relevantes para promover la infraestructura de la calidad regional; y



- n) Buscar el apoyo financiero e institucional de las organizaciones regionales e internacionales para apoyar a IAAC y a sus miembros en las áreas de acreditación y evaluación de la conformidad.

## PLAN ESTRATÉGICO DE IAAC 2016-2020

Metas	Iniciativas	Acciones	Referencias a las acciones específicas	Entregables	Responsables	Fecha	Estado
<b>1. Mantener, mejorar y ampliar los alcances del MLA de IAAC, y mantener el reconocimiento internacional como Cooperación Regional por parte de IAF e ILAC</b>	<b>1.1 Continuar mejorando la calidad, eficacia y eficiencia del MLA para atender las necesidades de miembros y reguladores, aprovechando el uso de las TICs.</b>	1.1.1. mejorar los procesos de evaluación par	b)	MD 002 nueva versión	MLAC	2022	
		1.1.2. Explorar y analizar oportunidades para los esquemas nuevos	c)	Actualizar el PR 025	MLAC	2021	
		1.1.3 Mejorar la respuesta para los nuevos alcances del MRA			MLAC	2022	
	<b>1.2 Asegurar que los recursos suficientes, de alta calidad, y competentes estén disponibles para todos los esquemas del MLA</b>	1.2.1 Determinar las necesidades actuales y futuras de evaluadores pares		Plan con los evaluadores requeridos	PEMS	2021	
		1.2.2 Mantener un registro actualizado de recursos capacitados y en entrenamiento		Base de datos de evaluadores pares	Secretario	Permanente	
		1.2.3 Desarrollar planes de capacitación apropiados		Plan de capacitación Bianual	TSC	2021	
		1.2.4 Mejorar el proceso de monitoreo de evaluadores pares		Nuevo proceso de monitoreo vigente	PEMS	2023	
		1.2.5 Asegurar el número de evaluadores pares competentes necesarios para cada programa		Plan con los evaluadores necesarios	PEMS	2021	
	<b>1.3 Mantener el estado de reconocimiento regional dentro de IAF/ILAC</b>	1.3.1 Contribuir recursos a las evaluaciones pares de IAF/ILAC.		Plan con los evaluadores necesarios	MLAC	2021	
		1.3.2 Mejorar el tiempo de respuesta a los hallazgos generados en evaluaciones de IAF/ILAC		Documentar el procedimiento	MLAC y Secretario	2021	
		1.3.3 Promover la aceptación de acuerdos globales		Plan de promoción	PSC	2021	

<b>2. Fortalecer las relaciones al nivel internacional y regional</b>	<b>2.1 Incrementar la influencia de los miembros en IAF e ILAC, sus actividades, y toma de decisión</b>	2.1.1 Asegurar la disseminación de la información y resultados a los miembros	a)	Documentar el procedimiento	Presidente	2021	
		2.1.2 Estimular a los miembros de IAAC que participen en IAF/ILAC	h)	Documentar el procedimiento	Presidente	2021	
	<b>2.2 Fortalecer los vínculos con otros organismos / socios estratégicos</b>	2.2.1 Vincularse con otras regiones de acreditación	g)	Plan de participación	Presidente	2021	
		2.2.2 mejorar la participación en actividades de QICA	m)	Plan de participación	Presidente	2021	
		2.2.3 Vinculares con otras organizaciones internacionales y regionales como PTB, OEA, BID, etc.	a) f) l)	Plan de participación	Presidente	2021	
	<b>2.3 Mejorar las relaciones con las partes interesadas</b>	2.3.1 Promover mayor participación de los organismos de partes interesadas en las actividades de IAAC	d)	Plan de participación	PSC y STKC	2021	
		2.3.2 Promover a las partes interesadas la aceptación de los beneficios de la acreditación y de la evaluación de la conformidad acreditada	j)	Plan de participación	Presidente, PSC y STKC	2021	
<b>3. Aumentar la competencia de los miembros</b>	<b>3.1 Comprender mejor las necesidades de los miembros</b>	3.1.1 Obtener retroalimentación periódica para comprender las necesidades de los miembros		Desarrollar un plan de encuesta	Presidente y PSC	2021	
		3.1.2 Esquemas de acreditación identificados para los que se requiere apoyo		Registro de esquemas identificados	TSC	2021	
		3.1.3 Crear un plan de trabajo para apoyar los esquemas identificados	e) k)	Plan de Trabajo	TSC	2022	
	<b>3.2 Promover entre los miembros la transferencia del conocimiento y experiencias en el desarrollo o mejora de esquemas de acreditación</b>	3.2.1 Proporcionar y coordinar la capacitación a nivel regional para armonizar y difundir las mejores prácticas, aprovechando el uso de las TICs.		Plan bianual de capacitación	TSC	2021	
		3.2.2 Desarrollar e implementar capacitación basado en competencias		Plan con los evaluadores requeridos	TSC y PEMS	2023	

		3.2.3 Mejorar la información y transferencia de conocimiento entre los miembros		Procedimiento de información	TC	2024	
	<b>3.3 Asegurar que los miembros nuevos entiendan como funciona IAAC, IAF e ILAC</b>	3.3.1 Asegurar que a los miembros nuevos se les proporcionen informes, información, guía y apoyo para ayudarlos a que entiendan IAAC e IAF/ILAC		Procedimiento de inducción revisado	Presidente	2022	
<b>4. Lograr y mantener la sostenibilidad económica/financiera</b>	<b>4.1 Mantener la estabilidad financiera</b>	4.1.1 Establecer presupuestos y niveles de cuotas de membresía apropiados manteniendo un equilibrio adecuado		Cambios propuestos	Tesorero	2021	
				Implementar cambios	Tesorero	2022	
		4.1.2 Continuar buscando ingresos de otras fuentes para apoyar actividades		Planes de opciones	Tesorero	2021	
		4.1.3 Mantener cooperación estrecha con cualquier patrocinador	n)	Plan de cooperación	Presidente	2022	
<b>5. Mejorar la eficiencia de IAAC para fortalecer su liderazgo</b>	<b>5.1 Asegurar que IAAC opere eficientemente, aprovechando el uso de TICs.</b>	5.1.1 Plan de desarrollo de liderazgo y plan de sucesión	i)	Grupo de trabajo para revisar la estructura y funcionamiento de IAAC	Presidente	2021	
		5.1.2 Mejorar los servicios del secretariado de IAAC			Presidente	2021	